

Vergelijking plannen regeerakkoord en daadwerkelijke maatregelen

---

## Regeerakkoord oktober 2017

### ***Flexwerk minder flex, vast minder vast***

- De maximale periode voor arbeidscontracten voor bepaalde tijd wordt verlengd van twee naar drie jaar. Bij meerjarencontracten of wanneer direct een vast contract wordt gegeven, is een langere proeftijd toegestaan.
- Mogelijk differentiatie in WW-premie naar contracttype.
- 'Nodeloze permanente beschikbaarheid' bij nul-urencontracten tegengaan. Werknemers hoeven daarom niet altijd gehoor te geven aan een oproep en bij afzegging kan recht op loon ontstaan.
- De ontslagbescherming wordt iets versoepeld door de mogelijkheid om ontslaggronden te combineren. Daar staat tegenover dat de rechter de transitievergoeding met maximaal 50 procent mag verhogen.
- De transitievergoeding wordt gelijkmatiger. Dit recht gaat al in vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst (in plaats van na het tweede jaar) en blijft een derde maandsalaris per jaar, ook voor contractduren langer dan tien jaar (was oplopend).
- Bij payrollling moeten werknemers dezelfde primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden krijgen als de werknemers van de inlener. Het soepele arbeidsrechtelijke regime van uitzendovereenkomsten is niet meer van toepassing op payrollling.

### ***Ziekte en arbeidsongeschiktheid***

- De loondoorbetalingsperiode bij ziekte wordt verkort van twee jaar naar één jaar voor kleine werkgevers (tot 25 werknemers). Het UWV neemt in het tweede ziektejaar de loondoorbetaling over en verdeelt de kosten over alle MKB'ers via een uniforme premie.
- Daarnaast wil het kabinet de onzekerheid wegnemen over het risico op een loonsanctie bij onvoldoende re-integratie-inspanning.
- Mensen met een WIA-uitkering worden de eerste vijf jaar na het accepteren van een baan niet getoetst op hun verdienvermogen

## Maatregelen huidige kabinetsperiode

### ***Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) per 1-1-2020***

- Vrijwel geheel conform plannen regeerakkoord
  - Uitzondering: géén langere proeftijd, vanwege risico op misbruik.
- Er komt een regeling voor kleine werkgevers om de transitievergoeding te compenseren als ze hun bedrijf moeten beëindigen wegens pensionering of ziekte. Dit wordt verder uitgewerkt in aanvullende regelgeving; verwachte ingang op 1-1-2021.
- Payrollwerknemers krijgen dezelfde primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden als de werknemers die in dienst zijn bij de inlener. Per 1-1-2021 hebben zij ook recht op een '*adequate pensioenregeling*', dat wil zeggen dezelfde als die van (de sector van) de inlener óf een aparte regeling zonder wachttijd met een werkgeverspremie van minimaal gemiddeld niveau. Dit specifieke onderdeel wordt uitgesteld tot 2021 zodat er meer tijd is om uitvoeringstechnische zaken te regelen.

### ***Diverse maatregelen***

- Geen verkorting loondoorbetalingsplicht. Er komt 'MKB-verzuimontzorgverzekering met Poortwachtergarantie' vanaf 1-1-2020.
- Lastenverlichting voor kleine bedrijven via premiekorting van maximaal 1.200 euro per werkgever vanaf 1-1-2021.
- Voor beoordeling belastbaarheid wordt het advies van de bedrijfsarts leidend. Wetsvoorstel in de maak, verwachte ingang 1-1-2021.
- Mensen met een WIA-uitkering worden de eerste vijf jaar na het accepteren van een (grotere) baan niet getoetst op verdienvermogen. Wetsvoorstel in de maak, verwachte ingang 1-7-2020.

## Vergelijking plannen regeerakkoord en daadwerkelijke maatregelen

### **Pensioenhervorming**

Sociale partners moeten overeenstemming vinden, uitgangspunten kabinet:

- Aan verhoging AOW-leeftijd wordt niet getornd
- Afschaffing doorsneesystematiek: er komt een leeftijdsonafhankelijke premie en een opbouw die past bij hoogte inleg (degressieve opbouw)
- Fiscale begrenzing op basis van premiehoogte in plaats van opbouwpercentage
- Persoonlijke pensioenvermogens
- Mogelijk uitkering ineens bij pensionering (lump sum)
- Geen pensioenplicht voor zzp'ers
- In huidige stelsel wordt niet getornd aan het financieel toetsingskader

### **Pensioenakkoord**

- Bevrizing AOW-leeftijd tot 2021, daarna minders snelle stijging
- Afschaffing doorsneesystematiek: er komt een leeftijdsonafhankelijke premie met degressieve opbouw.
- Fiscale begrenzing op basis van premiehoogte
- Keuze uit twee typen pensioencontracten
- Uitkering ineens bij pensionering van maximaal 10 procent
- Verplichte *arbeidsongeschiktheidsverzekering* voor zelfstandigen
- Pensioenfondsen met langdurig lage buffers (dekkingsgraad beneden ongeveer 104 procent) hoeven eind dit jaar niet te korten mits dekkingsgraad boven 100 procent is.

### **Zzp'ers**

- Zzp'ers die tegen een laag tarief werken (minder dan 125 procent van het minimumloon) in combinatie met ofwel het verrichten van reguliere bedrijfsactiviteiten ofwel een periode van langer dan drie maanden worden voortaan gezien als werknemer.
- Bij opdrachten met een uurtarief hoger dan 75 euro in combinatie met ofwel het verrichten van niet-reguliere bedrijfsactiviteiten ofwel een opdracht korter dan een jaar geldt een volledige vrijwaring van loonbelasting en werknemersverzekeringen.
- De nieuwe opdrachtgeversverklaring geeft zzp'ers en hun opdrachtgevers vooraf meer zekerheid. De verklaring is te verkrijgen via een webmodule.
- De zelfstandigenaftrek blijft gehandhaafd, maar kan in de toekomst alleen nog tegen het basistarief van 37 procent worden afgetrokken.
- Het kabinet wil 'bezien' hoe de verzekeringsgraad onder zelfstandigen kan worden verhoogd; slechts één op de vijf is verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid.

### **Diverse maatregelen**

- Geen verplicht werknemerschap, wel een minimumuurtarief van 16 euro. Het criterium reguliere/niet-reguliere bedrijfsactiviteiten vervalt. Vrijwaring alleen mogelijk voor opdrachten korter dan een jaar. Wetsvoorstel in de maak, verwachte ingang 2021. In de tussentijd mogen zzp'ers onderling afspreken het minimumtarief al toe te passen.
- Webmodule loopt vertraging op.
- Mogelijk wordt niet alleen het marginale tarief verlaagd, maar óók het bedrag van de zelfstandigenaftrek (momenteel 7.280 euro).
- In het pensioenakkoord is afgesproken dat er een *verzekeringsplicht* komt.

### **Ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid**

- Persoonlijk ontwikkelbudget vervangt fiscale scholingsaftrek.
- Gratis loopbaanadvies voor werkende 45-plussers sinds 1-1-2019.
- Er komt een ontwikkelbudget (STAP-budget) van 1.000 euro per persoon per jaar. Wetsvoorstel in de maak, verwachte ingang 2021.